

## Huishoudelijk reglement Vereniging T Land van Noord

Om effectief samen te kunnen werken, hanteren we gedragsregels en principes die elkaar ondersteunen en bevorderen. Dit huisreglement is gebaseerd op het ZesVmodel en richt zich op de zes V's: Vertrouwen, Verbinding, Vrijheid, Verantwoordelijkheid, Vieren en Visie.

Vertrouwen vormt de basis van effectieve samenwerking. Het begint met open en eerlijke communicatie, betrouwbaarheid en het nakomen van afspraken. Dit is de eerste stap omdat vertrouwen essentieel is om een veilige omgeving te creëren waarin teamleden zich openstellen. Na het opbouwen van vertrouwen komt de focus op het creëren van sterke onderlinge relaties en een gedeelde visie.

Vrijheid stelt teamleden in staat om hun potentieel te benutten en creatief te zijn. Dit komt na vertrouwen en verbinding omdat een veilige basis nodig is om de vrijheid te benutten. Teamleden moeten verantwoordelijkheid nemen voor hun acties en de effecten daarvan op anderen. Dit komt na vrijheid omdat teamleden eerst de ruimte moeten hebben om initiatief te nemen. Het vieren van successen en mijlpalen komt na het nemen van verantwoordelijkheid, omdat het erkennen en waarderen van inspanningen bijdraagt aan een positieve teamcultuur.

Een duidelijke visie gebaseerd op kernwaarden, een hoger doel en een gewaagd doel is de leidraad voor de samenwerking. Het is gebaseerd op de opgebouwde vertrouwen, verbinding, vrijheid en verantwoordelijkheid.

### **Vertrouwen**

- We communiceren open en eerlijk.
- We zijn betrouwbaar en komen onze afspraken na.
- We tonen kwetsbaarheid en erkennen fouten.

*Authenticiteit:* We zijn eerlijk en oprecht in onze communicatie.

*Empathie:* We tonen begrip voor de gevoelens en perspectieven van anderen. *Logica:* We zijn consistent en redelijk in onze besluitvorming.

### **Verbinding**

- We investeren in relaties en tonen interesse in elkaars ideeën en perspectieven.
- We bevorderen respect en samenwerking.

*Verbinding met jezelf:* We zijn bewust van onze gevoelens, waarden en behoeften.

*Verbinding met anderen:* We luisteren actief en respecteren verschillende perspectieven.

*Verbinding met een gedeelde visie:* We werken samen aan een gemeenschappelijke visie.

### **Vrijheid**

- We moedigen creativiteit aan en geven ruimte voor eigen ideeën.
- We nemen beslissingen binnen bepaalde kaders.

*Ruimte voor eigen initiatief:* Teamleden hebben de vrijheid om initiatief te tonen.

*Vertrouwen en delegeren:* We vertrouwen elkaar en kunnen verantwoordelijkheden verdelen.

*Open communicatie:* We stimuleren een cultuur van open communicatie. *Flexibiliteit en aanpassingsvermogen:* We passen ons aan veranderende omstandigheden aan.

### **Verantwoordelijkheid**

- We nemen verantwoordelijkheid voor onze acties en de effecten op anderen.
- We zorgen ervoor dat we bijdragen aan gedeelde doelen en actief deelnemen aan het teamproces.

*Duidelijke rolverdeling:* Ieder teamlid heeft een duidelijke rol en taken. *Communicatie en afstemming:* We communiceren regelmatig om knelpunten aan te pakken.

*Deadlines en timemanagement:* We komen op tijd aan deadlines.

*Vertrouwen en betrouwbaarheid:* We zijn betrouwbaar en nemen onze taken serieus.

*Probleemoplossend vermogen:* We nemen verantwoordelijkheid voor het oplossen van problemen.

### **Vieren**

- We staan stil bij successen en mijlpalen.
- We erkennen en waarderen de inzet en bijdrage van teamleden.

*Erkenning:* Successen en prestaties worden erkend en gewaardeerd. *Club-Meet-UPs:* We plannen bijeenkomsten om mijlpalen te vieren.

*Delen van successen:* We delen onze successen en prestaties met het team.

### **Visie**

- We hebben een duidelijke visie gebaseerd op kernwaarden, een hoger doel en een gewaagd doel.
- De visie is de leidraad voor onze samenwerking en biedt richting voor beslissingen en acties.

*Kernwaarden:* Onze visie is gebaseerd op onze kernwaarden.

*Hoger doel (Waartoe op aarde):* Onze visie gaat verder dan winst en is gebaseerd op een hoger doel.

*Gewaagd doel (Wat, Waar, Wanneer, Hoe):* Onze visie omvat specifieke doelen en strategieën.

Deze waarden vormen de basis voor een cultuur waarin veiligheid, gezondheid en groen centraal staan. We geloven dat het in balans houden van deze waarden leidt tot een omgeving waarin mensen zich veilig voelen en waar verlangen naar een gezonde en groene toekomst wordt gestimuleerd.

Aanvullend aan de gedragsregels en principes hebben we een beperkt aantal formele regels, die voortkomen uit de statuten.

#### Artikel 1.

##### Leden

Als je lid wil worden van de vereniging dan:

1. meld je jezelf aan door het aanmeldingsformulier volledig ingevuld aan het bestuur aan te bieden;
2. je hebt het lidmaatschapsgeld voor het lopende jaar betaald;
3. je krijgt binnen 30 dagen van het bestuur een reactie op jouw aanmelding;
4. het lidmaatschapsgeld bedraagt voor het boekjaar 2023 €13,- per jaar per persoon;
5. de algemene ledenvergadering stelt voor volgende jaren de hoogte van het lidmaatschapsgeld vast.

#### Artikel 2.

##### Partners

1. Het bestuur kan natuurlijke personen of rechtspersonen uitnodigen om partner te worden van de vereniging;
2. Een partner onderschrijft de waarden van de vereniging, de zes V's zoals omschreven in dit huishoudelijk reglement;
3. De algemene ledenvergadering stelt een partnerstrategie vast;
4. Leden kunnen partners voorstellen aan het bestuur;
5. Een partner ondertekent een intentieverklaring met het bestuur, waarin de gezamenlijke ambities zijn benoemd;
6. Het bestuur is bevoegd om met de partner een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan;
7. Het bestuur informeert de leden over haar partners in de algemene ledenvergadering.

#### Artikel 3.

##### Werkgroepen en kernteamleden

1. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak door kernteamleden uit te laten voeren;
2. Het bestuur kan daartoe onder meer werkgroepen in het leven roepen;
3. Per werkgroep wordt een contactpersoon uit het bestuur gekozen;
4. De werkgroepen stellen samen met het bestuur hun plan op, waarin in ieder geval staat vermeld:
  5. de rollen van de deelnemers;
  6. de doelen van de werkgroep.

#### Artikel 4.

##### Bestuur: besluitvorming

Bij huishoudelijk reglement kunnen nadere regels aangaande de vergaderingen van en de besluitvorming door het bestuur (inclusief tegenstrijdig belang) worden gegeven, waarbij geldt dat één bestuurder niet meer stemmen kan uitbrengen dan de andere bestuurders tezamen.